

CODE WEB : AP7SF

PRIX : 3780 € net de taxes
En intra, nous contacter pour un devis

Durée : 21 heures (3 jours) en accompagnement individuel en entreprise

Public visé

Dirigeant, chef d'entreprise, manager souhaitant développer la cohésion d'équipe

Participants : 1 à 6

Prérequis

Être manager de collaborateurs depuis au moins un an

Equipe pédagogique

Formation dispensée par un expert en management, Coach certifiée « Coach & Team® »

Objectifs pédagogiques

Développer une communication efficace avec ses équipes

Créer du lien et de la cohésion d'équipe efficace et authentique

Savoir guider le changement

Travailler sur la confiance

Moyens pédagogiques et techniques

Accompagnement in situ
Alternance d'entretiens
Apports théoriques et pratiques
Debriefings

Evaluation et suivi de la formation

Feuilles de présence
Evaluation des acquis à partir des mises en situation sur lieu de travail
Formulaires d'évaluation de la formation
Attestation de formation

Techniques de management stratégique des équipes et organisations

La prise de conscience durant l'accompagnement vous permettra d'élargir et d'intégrer les ressources manquantes à la résolution du ou des cas délicats.

C'est une formation très interactive et ludique orientée décision, solution et action.

Contenu de la formation

- **Module 1 Le rôle d'un Responsable**
 - ✓ Être un Responsable porteur de sens, de l'entreprise
 - ✓ Travailler sa confiance en soi pour redonner confiance en ses équipes
 - ✓ S'affirmer en tant que Responsable, de chef d'entreprise
 - ✓ Les éléments clés de son cadre de référence
 - ✓ Repérer son positionnement entre l'essentiel et l'important
 - ✓ Savoir être assertif, le curseur de la responsabilité
 - ✓ Être OK dans le chaos management
 - ✓ Savoir guider et incarner le changement
 - ✓ Mise en place du management de la relation client :
 - Emotional branding
 - Optimisation des segmentations cibles
 - Veille concurrentielle
 - Maîtrise des actions sellout
 - Identification des marchés disruptifs
- **Module 2 Apprendre à coconstruire une équipe performante**
 - ✓ Les leviers pour établir un rapport de confiance
 - ✓ Méta communiquer
 - ✓ Développer une communication efficace et constructive avec ses équipes
 - ✓ Mettre à plat les représentations (les siennes et celles des autres)
 - ✓ Favoriser la bienveillance
 - ✓ Accepter les cadres de référence des autres
 - ✓ Développer son niveau optimal d'autonomie en tant que responsable d'équipe, de chef d'entreprise, de leader porteur de sens
- **Module 3 Exploiter les motivations individuelles et créer un collectif**
 - ✓ Accompagner la vision partagée et l'intelligence collective
 - ✓ Créer du lien et de la cohésion d'équipe efficace et authentique avec le « Parler vrai »
 - ✓ Savoir donner des signes de reconnaissance
 - ✓ Renforcer le sentiment d'appartenance